

Aanbevelingen voor Nota WSD

Adviesraad Sociaal Domein Nuenen c.a.

29 januari 2017

De ASD heeft de nota "Van Transitie naar transformatie; De rapportage voor bepaling koers WSD" (14122016) en de toelichting erop "Toekomstvisie WSD" (15012017) gelezen en met de betrokken beleidsmedewerker, Mw. A. Van Zon, in haar vergadering van 12 januari 2017 goed kunnen bespreken. Op basis van deze plenaire discussie in de ASD en van besprekingen na deze vergadering, komt de ASD tot het volgende aanbevelingen.

Keuze prototype:

De geformuleerde uitgangspunten leiden bij realisatie, logischerwijze, naar het voorgestelde 3 D samenwerkingsmodel, ook prototype 2 genoemd. Met deze keuze worden de uitgangspunten van de nota gevolgd, zoals de klant centraal stellen, samenhangend aanbod in de zorg, welzijn, participatie, werk en inkomen met één regie, een ander soort organisatie van zorg, meer samenwerking tussen professionals en vrijwilligers en aansluiten bij wat mensen minimaal nodig hebben (beperkt vraag gestuurd werken).

Aanbeveling: De keuze van het 3D samenwerkingsmodel lijkt op dit moment verantwoord.

Naast deze aanbeveling om het gewenste prototypen te kiezen, heeft de ASD kritisch gekeken naar een aantal overwegingen en aannamen en geconstateerd dat een aantal belangrijke onderwerpen van een beleidsplan ontbreken. De ASD adviseert daar zo snel mogelijk, maar zeker in vervolgversies, expliciet rekening mee te gaan houden. Deze punten worden bijgaand toegelicht en vervolgens beknopt geformuleerd als aanbeveling.

Organisatie WSD:

De Gemeente heeft niet als primaire taak de organisatie WSD in stand te houden. Dat doet ze alleen als het WSD de opgedragen taken effectief en voldoende efficiënt voor de Gemeente uitvoert.

Aanbeveling: Zorg dat de WSD dat gevoel voor urgentie blijft behouden.

De WSD doet nu vooral arbeids(re-integratie)trajecten voor laagopgeleiden met grote afstand tot de arbeidsmarkt. De Gemeente kan ook andere taken volgend uit de participatiewet aan de WSD toebeden. De WSD vraagt dat in haar nota expliciet.

Aanbeveling: Formuleer een inhoudelijke visie, gevolgd door een proces en tijdpad, om geschikte extra taken voor de WSD vast te (kunnen) stellen.

Integrale aanpak:

Het lijkt evenwichtiger, naast de jeugdhulp en de WMO, ook de participatiewet onder te brengen bij de sturingsvisie inkoop van de Gemeente. Eenheid en transparantie in inkoopbeleid is ook van belang voor zorgaanbieders en bedrijven zoals de WSD.

Aanbeveling: Overweeg ook de participatiewet onder te brengen bij de sturingsvisie inkoop van de Gemeente.

Afstemming met het CMD:

Waardering door werk, erbij horen, meedoen, kunnen welzijn en maatschappelijke participatie verhogen en zorggebruik verminderen. Het CMD kan daardoor haar regierol naar een casus inhoudelijk beter vorm geven en op de lange termijn mogelijk de gemeente en de samenleving kosten besparen. Het CMD heeft zicht op en kan dan mede gebruik maken van het voorhanden zijnde arbeidspotentieel in relatie tot vraag en aanbod in de lokale omgeving en kan daarmee mogelijk economische waarde en lokale bedrijvigheid toevoegen.

Aanbeveling: zorg voor een effectieve afstemming tussen WSD en CMD.

Financiën:

De financiële onderbouwing van de gekozen variant ontbreekt net als de financiële kaders waarbinnen het ontwikkelproces zich moet afspelen. Dat is zorgelijk en ongewenst in een tijd met een toenemend aantal open-eind-regelingen.

Aanbeveling: vermeld de financiële kaders en verstrek de financiële onderbouwing van de gekozen variant.

Gekozen ontwikkelmodel:

Bij het gekozen ontwikkelmodel ontbreekt een projectorganisatie. Deze opmerking hangt samen met de gehele transitie en transformatie die van de Gemeente en de lokale uitvoerende partijen een forse inspanningen vragen. Helderheid in deze, wie gaat wat doen en binnen welk mandaat en binnen welke financiële kaders, is noodzakelijk.

Aanbeveling: formuleer een duidelijke projectorganisatie om de ontwikkelingen actief in de gewenste richting te geleiden.

Aanpassing op basis van evaluatie:

Op dit moment is het niet mogelijk het ontwikkelproces naar de nieuwe WSD te monitoren, te evalueren, en, indien nodig, het beleid bij te stellen. Daarvoor zijn duidelijker kaders nodig, anders dan in de nota genoemd. De ASD mist een tijdpad (in jaren) met daarbinnen geformuleerd de fasen van ontwikkeling met daarbij de te behalen doelstellingen/ijkpunten. Deze kunnen dan jaarlijks financieel en inhoudelijk worden geëvalueerd.

Aanbeveling: benoem nu al voldoende "indicatoren" om het gevoerde beleid over enige tijd te kunnen evalueren, en op basis van deze evaluatie, het beleid en/of uitvoering ervan bij te kunnen sturen.

Gerichtheid op doelgroepen:

De huidige gerichtheid op doelgroepen is mogelijk niet effectief. Beter kan zijn een stimulerende, positieve sfeer te creëren voor iedereen door een ander, doelgroep- en leeftijd-overstijgend, model te hanteren. Dan kan men mogelijk beter gebruik maken van ieders vakmanschap en niveau, met passie voor een vak in combinatie met het bedrijfsleven.

De ASD zou graag met u over de contouren hiervan van gedachten wisselen.

P.P.J. van den Bosch,

Voorzitter Adviesraad Sociaal Domein Nuenen c.a.